



Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9
«Ласточка», с. Соломенское, Степновского муниципального округа
Ставропольского края

I. Общие положения

1.1. Нормами стандартов и процедур (далее - стандартов), направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 «Ласточка», с. Соломенское, Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее МДОУ детского сада № 9 «Ласточка»), воплощают в себе основные принципы и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 «Ласточка», с. Соломенское, Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - работники).

1.3. Стандарты устанавливаются на основании [Конституции](#) Российской Федерации и федерального закона [от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ](#) "О противодействии коррупции" и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов.

II. Принципы

Система мер противодействия коррупции в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 9 «Ласточка», с. Соломенское, Степновского муниципального округа Ставропольского края основывается на следующих ключевых принципах:

2.1. Принцип соответствия политики МДОУ детского сада № 9 «Ласточка» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий [Конституции](#) Российской Федерации, заключённым Российской Федерацией международным

договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МДОУ детскому саду № 9 «Ласточка»

2.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МДОУ детского сада № 9 «Ласточка» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МДОУ детского сада № 9 «Ласточка» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя и работников образовательного учреждения в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности коррупционных рисков.

2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в образовательном учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников и руководителя МДОУ детского сада № 9 «Ласточка» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в МДОУ детском саду № 9 «Ласточка» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

III. Установление перечня, реализуемых администрацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядок их выполнения (применения)

3.1. В МДОУ детском саду № 9 «Ласточка» устанавливается следующий перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения):

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Принятие и соблюдение кодекса этики и служебного поведения работников
	Работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в (наименование образовательного учреждения)
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Введение и действие специальных антикоррупционных процедур	Введение и действие процедуры информирования работодателя о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работникам информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение и действие процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение и действие процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности образовательного учреждения,

	наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в администрации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита требованиям антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчётных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.
	Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.